# **Акт проверки**

**на соответствие требованиям трудового законодательства**

**в муниципальном бюджетном учреждении**

**«Централизованная библиотечная система города Югорска»**

26 августа 2024 года город Югорск

В соответствии с распоряжением администрации города Югорска от 23.07.2024 № 355-р «О проведении плановой проверки муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система города Югорска» (далее – МБУ «ЦБС»), в целях осуществления внутриведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в период с 07 по 26 августа 2024 года работниками отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска: начальником отдела - Тарасенко Аллой Витальевной и специалистом-экспертом по охране труда – Дегтярёвой Татьяной Васильевной проведена плановая проверка.

**По итогам проведенной проверки необходимо:**

1. Письменно уведомлять всех работников об изменениях условий оплаты труда и заключать дополнительные соглашения с работниками.

Основание: Статьи 57 и 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. При приеме на работу (до момента подписания трудового договора) знакомить под подпись работника с коллективным договором, иными нормативными правовыми актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Основание: статья 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Установить должностные оклады заместителям директора не ниже 30% от должностного оклада директора.

Основание: пункт 5.3 раздела V Положения об оплате труда учреждения (приложение 1 к коллективному договору).

4. Утверждать приказом учреждения графики сменной работы с учетом мнения первичной профсоюзной организации и не позднее, чем за один месяц до введения их в действие знакомить работников под подпись.

Основание: статья 103 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Утвердить приказом форму расчетного листка с полной расшифровкой всех видов начислений и удержаний из заработной платы и с учетом мнения первичной профсоюзной организации. Всех работников ознакомить с приказом под подпись.

Основание: статья 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Внести в трудовые договоры с работниками информацию об условиях труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки условий труда в учреждении.

Основание: статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Проводить вводный инструктаж по охране труда с регистрацией в журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда.

Основание: пункт 86 Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

8. Завести новый журнал инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Основание: пункт 87 Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

9. Утвердить перечень инструкций по охране труда.

Основание: приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

10. Организовать проведение административно-общественного контроля по охране труда, утвердив положение, план проверок.

Основание: пункт 6.5 раздела VI Письма Министерства просвещения Российской Федерации от 27.11.2019 № 12-688 «О направлении положений по СУОТ».

1. Своевременно знакомить работников с результатами специальной оценки условий труда и оценкой профессиональных рисков (под подпись).

Основание: Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Указать в картах специальной оценки условий труда даты подписания членами комиссии.

Основание: Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

13. Пересмотреть Программу обучения и проверки знания по охране труда, утвердить график обучения и проверки знания по охране труда, создать комиссию по обучению и проверки знания по охране труда, своевременно проводить обучение и проверку знания по охране труда у работников учреждения, либо освободить работников от обучения и проверки знания по охране труда, утвердив Перечень должностей работников, освобождаемых от прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда.

Основание: пункты 62, 83 Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

1. Ежегодно утверждать Соглашение по охране труда по Примерной форме соглашения по охране труда.

Основание: Постановление Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 29.05.2018 № 13-12 «О Примерных положениях о СУОТ».

15. Ввести в штатное расписание учреждения должность «Инженер-энергетик» 0,25 ставки.

Основание: п. 11 Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электрической энергии, утвержденных приказом Минэнерго России от 12.08.2022 № 811.

16. Утверждать приказами по учреждению все локальные нормативные акты, регулирующие социально - трудовые отношения, в том числе и в сфере охраны труда (Положения, Программы, Графики обучения, Соглашения по охране труда и т.д.).

О мерах, принятых учреждением по устранению выявленных замечаний (нарушений), в **срок до 27 сентября 2024 года**, проинформировать отдел прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска (кабинет 319).